

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรบุคคล ปณท ประจำปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : การเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากร (Competencies)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ความคืบหน้าไตรมาส ๑/๒๕๖๕
๑.๑ แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับเส้นทางความก้าวหน้า	ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดได้ ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : การพัฒนาความสามารถและเส้นทางอาชีพบุคลากร (Learning and Career Development)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ความคืบหน้าไตรมาส ๑/๒๕๖๕
๒.๑ แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่นำจ่ายเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	๑) พัฒนาบุคลากรให้รองรับการปฏิบัติงานตามที่ ปณท กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ๒) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถสร้างรายได้ให้กับ ปณท ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา
๒.๒ แผนพัฒนาบุคลากรส่วนเกินที่มีความพร้อมในการบรรจุในหน่วยงานที่มีส่วนขาด	๑) ร้อยละของบุคลากรที่สามารถดำเนินการพัฒนา = ๑๐๐ ๒) ร้อยละของบุคลากรที่ได้ดำเนินการพัฒนา (Upskill & Reskill) สำหรับบุคลากรส่วนเกินที่มีความพร้อมในการบรรจุในหน่วยงานส่วนขาดได้ตามแผน ≥ ๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา
๒.๓ แผนพัฒนาบุคลากรรองรับ Digital Transformation	ร้อยละ (สะสม) ของพนักงาน/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในชั้นเรียน และผ่านเครือข่าย $> ๔๐\%$	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา
๒.๔ แผนพัฒนาการดำเนินงานและยกระดับโรงเรียนการไปรษณีย์	บรรลุข้อตกลงพร้อมลงนามในบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันกับสถาบันการศึกษา	อยู่ระหว่างกำหนดแนวทางความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนยกระดับโรงเรียนการไปรษณีย์
๒.๕ แผนพัฒนากลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool)	ร้อยละของพนักงานกลุ่ม Successor ที่ผ่านการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้จากการติดตามผลการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : การสร้างและพัฒนาผู้นำและผู้บริหาร (Leadership Development)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ความคืบหน้าไตรมาส ๑/๒๕๖๕
๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากรระดับบริหาร	ร้อยละของผู้บริหารที่ผ่านการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้จากการติดตามผลการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : การบริหารจัดการและพัฒนาผู้มีความสามารถ (Talent Management)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ความคืบหน้าไตรมาส ๑/๒๕๖๕
๔.๑ แผนพัฒนากลุ่มผู้มีความสามารถสูง (Talent Pool)	จำนวน Project ที่ได้จากกลุ่ม Talent ไม่น้อยกว่า ๕ Project	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : การสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(HR Infrastructure Foundation)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ความคืบหน้าไตรมาส ๑/๒๕๖๕
๕.๑ แผนจ้างบริการระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (HRIS)	เริ่มพัฒนาระบบ HRIS	อยู่ระหว่างที่ปรึกษาดำเนินการปรับแก้ไขร่างขอบเขตงานจ้างบริการ (Term of Reference : TOR)
๕.๒ แผนควบคุมจำนวนอัตรากำลังในส่วนงานปฏิบัติการและงานสนับสนุน	ลดจำนวนอัตรากำลังจากการไม่จัดสรรทดแทนผู้เกษียณอายุได้ ๔๘๙ อัตรา	อยู่ระหว่างกำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านอัตรากำลังของหน่วยงานภายใน ปณท
๕.๓ แผนการประเมินค่างาน การทบทวนการจัดโครงสร้างระดับชั้นงาน การวิเคราะห์การจ่ายค่าตอบแทนขององค์กรเทียบกับตลาด และการออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทน	ดำเนินการประเมินค่างาน การทบทวนการจัดโครงสร้างระดับชั้นงาน การวิเคราะห์การจ่ายค่าตอบแทนขององค์กรเทียบกับตลาด และการออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทนแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างจัดทำสัญญาว่าจ้างก่อนเชิญบริษัทที่ปรึกษาเข้ามาลงนามในสัญญาว่าจ้างต่อไป
๕.๔ แผนสร้างความพึงพอใจสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในการทำงาน	คะแนนผลสำรวจความพึงพอใจ \geq ร้อยละ ๘๓.๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน
๕.๕ แผนสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์และระบบการเบิกจ่ายสวัสดิการ	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิสวัสดิการ \geq ร้อยละ ๗๕	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน
๕.๖ แผนตรวจสอบสุขภาพประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี \geq ร้อยละ ๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
๕.๗ แผนส่งเสริมสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน	๑) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ \geq ร้อยละ ๘๐ ๒) ผู้ปฏิบัติงานพึงพอใจในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ \geq ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างการติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลต่าง ๆ ที่ให้บริการ

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๖ : การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันพนักงาน (THP Culture and Employee Engagement)

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ความคืบหน้าไตรมาส ๑/๒๕๖๕
๖.๑ แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ปณท	ร้อยละระดับการแสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของพนักงาน/ ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้าง และผู้รับจ้างทำของ (จ้างเหมา) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน
๖.๒ แผนเสริมสร้างจิตสำนึก ความมีวินัย และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน
๖.๓ แผนสร้างความผูกพันของบุคลากร	ความผูกพันของบุคลากร ไม่ต่ำกว่า ๔.๒๐	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน